



Tecnico Economico
Grafica & comunicazioni
- Liceo Musicale



Istituto Statale
"TERRA DI LAVORO" CASERTA
www.istitutoterradilavoro.gov.it
CEIS03800N@istruzione.it



Unione Europea
P.O.N. - "Competenze per lo Sviluppo" (FSE)
P.O.N. - Ambiente per l'apprendimento (FESR)
D.G. Occupazione Affari Sociali e pari
Opportunità
D.G. Politiche Regionali

Prot.n° I.S.I.S.S. - "TERRA DI LAVORO"-CASERTA
Prot. 0008647 del 27/10/2025
VI (Uscita)

Ai preposti
A tutti i collaboratori scolastici
All'Albo Sicurezza
All'Albo Sede - Al sito web

Oggetto: Direttiva sulla vigilanza e pulizia dei locali scolastici.

La sottoscritta **dott.ssa Emilia Nocerino**, in qualità di datore di lavoro dell'Istituto Scolastico denominato I.S. "Terra di Lavoro"

- VISTO l'art.15 del D.Lgs. n°81/08 - Misure generali di tutela;
 - VISTO l'art.17 del D.Lgs. n°81/08 - Obblighi del datore di lavoro;
 - VISTO l'art.20 del D.Lgs. n°81/08 - Obblighi dei lavoratori (personale docente e non);
 - VISTO il D.Lgs. n°106/09 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n°81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
 - SENTITO il parere del R.S.P.P. e del R.L.S.;
- allo scopo di ottemperare agli obblighi di servizio e alle norme relative alla sicurezza di cui al D.Lgs. n°81/08; con la presente

Dispone

Ai preposti di verificare periodicamente durante la giornata lo stato di pulizia e di igienicità dei servizi igienici, ed in caso di necessità di eseguire provvedere alla loro pulizia mediante l'utilizzo dei collaboratori scolastici.

Tale misura si rende necessario a seguito delle continue lamentele scritte dei genitori degli alunni.

Si rammenta che ai sensi dell'art.20 comma 2 lettera a) e b) del D.Lgs. n°81/08 è obbligo del lavoratore contribuire, insieme al datore di lavoro, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro ed ad osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro e dai suoi preposti ai fini della protezione collettiva ed individuale; inoltre l'art.59 del più volte menzionato decreto stabilisce che: "I lavoratori sono puniti: a) con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 200 a 600 euro per la violazione dell'art.20, comma 2, lettere a) b), c), d), e), f), g), h) e i);".

Il R.S.P.P.
(ing. Donato Fiorillo)



Il Dirigente Scolastico
(dott.ssa Emilia Nocerino)

